



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10]

नई दिल्ली, मई 18-मई 24, 2008, शनिवार/वैशाख 28-ज्येष्ठ 3, 1930

No. 10]

NEW DELHI, MAY 18-MAY 24, 2008, SATURDAY/VAISAKHA 28-JYAISTHA 3, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II-खण्ड 4

PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 मई, 2008

का.नि.आ. 42.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आर्डनेंस कोर, में रक्षा मंत्रालय, सेना आर्डनेंस कोर 'चार्जमैन श्रेणी-1' (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना आर्डनेंस कोर, चार्जमैन श्रेणी-1 (समूह 'ख') भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, सेना आर्डनेंस कोर चार्जमैन श्रेणी-1 (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची के स्तंभ 13 में, निम्नलिखित प्रविष्टि का लोप किया जायेगा :-

"(iii) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय से एक अधिकारी।"

[फा. सं. ए/23731/चार्जमैन/ओ एस-8सी (ii)/287/
आरआर/डी(अ)/08]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. 51 तारीख 29 अप्रैल, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

1735 GI/2008

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 13th May, 2008

S.R.O. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, the Army Ordnance Corps, 'Chargeman Grade-I' (Group 'B') Recruitment Rules, 2006 in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, the Army Ordnance Corps, Chargeman Grade-I (Group 'B') Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, the Army Ordnance Corps, Chargeman Grade-I (Group 'B') Recruitment Rules, 2006, in column 13, the following entry shall be deleted :—

"(iii) One officer of Schedule Caste or Scheduled Tribe Community."

[F.No. A/23731/Chargeman/OS-8C(ii)/287/RRD(A)/08]

C.J. JOSE, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 51 dated the 29th April, 2006.

नई दिल्ली, 2 मई, 2008

का.नि.आ. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, नौसेना, समूह "ग" अनौद्योगिक (प्रकीर्ण पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध सुरक्षा सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाये आंशिक रूप से अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, नौसेना में सुरक्षा सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, नौसेना समूह 'ग' अनौद्योगिक (सुरक्षा सहायक पद) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा गैर अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सुरक्षा सहायक	11* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय अनौद्योगिक	रु० 4500-125-7000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100% आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

(12)	(13)	(14)
आमेलन :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

- (i) जिन्होंने नौसेना के कमान रोस्टर में या नौसेना की निम्नतर विरचना में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है;
जिसके न हो सकने पर

- (ii) जिन्होंने नौसेना के कमान रोस्टर में या नौसेना की निम्नतर विरचना में 3050-4590 रुपये के वेतनमान की अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जिन्होंने नौसेना के कमान रोस्टर में या नौसेना की निम्नतर विरचना में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) कमान रोस्टर में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने मूलकाडर/विभाग में 4000-100-6000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है;

जिसके न हो सकने पर

नौसेना के कमान रोस्टर में या नौसेना की निम्नतर विरचना में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 3050-75-4590 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित अनुभव रखते हों :—

- (i) उच्च वर्गीकृत प्रकृति की फाइलों और दस्तावेजों को स्वतंत्र रूप से निपटाना;
(ii) गोपनीय दस्तावेजों और निर्देश पुस्तकों का वितरण और अनुरक्षण और उनका लेखा रखना ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद

(12)

पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

[फा. सं. सी.पी. (एन.जी.)/2825/आर.आर./303/डी(नियु.)]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. सं. 226 तारीख 18 नवंबर, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 2nd May, 2008

S.R.O. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of Ministry of Defence, Navy Group 'C' Non-Industrial (Miscellaneous Posts) Recruitment Rules, 1995 in so far as it relates to the post of Security Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Security Assistant in the Ministry of Defence, Navy namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Navy Group 'C' Non-Industrial (Security Assistant Posts) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Security Assistant	11* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by absorption failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

Absorption :

Not applicable

Not applicable.

(i) Holding analogous post on regular basis in the Command rosters of Navy or in lower formation of Navy; failing which :

(ii) With eight years' regular service in the Lower Division Clerk grade in the pay scale of Rs. 3050—4590 in the Command rosters of Navy or lower formation of Navy.

Deputation : Officers of the Central Government:

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the Command Roster of Navy or lower formation of Navy; or

(ii) Upper Division Clerks on command roster with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 or equivalent in the parent cadre/department; failing which :

Lower Division Clerks in the Command Roster of Navy or lower formation of Navy, with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 3050-75-4590; and

(b) Possessing the following experience :

(i) Dealing independently with files and documents of highly classified nature;

(ii) Distributions and maintenance of confidential documents and books or reference and maintenance of their accounts.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F.No. CP(NG)/2825/RR/303/D(Appt)]

C. J. JOSE, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4 vide number S.R.O. 226, dated the 18th November, 1995.

1735 9/108-2

नई दिल्ली, 5 मई, 2008

का.नि.आ. 44.—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसूचन में एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) के निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके 80% कर्मचारीवृन्द ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

मुख्यालय महाराष्ट्र, गुजरात एवं गोवा एरिया
पिन - 900497
मार्फत 56 सेना डाकघर

[सं. 1(1)/2007-रक्षा (रा.भा. 1)]

जतिन्दरबीर सिंह, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 5th May, 2008

S.R.O. 44.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office of Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Army), 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

HQ MG & G Area
Pin - 900497
C/O 56 APO

[No. 1(1)/2007-D(OL-1)]

JATINDERBIR SINGH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 2008

का.नि.आ. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सैनिक इंजीनियर (सेवा), कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिकी) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, आंशिक रूप से अधिकांत करते हुए, सैनिक इंजीनियर सेवा में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	3343* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रु. (आरंभिक श्रेणी)	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष टिप्पण 1 : ऊपरी आयु सीमा विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 3 : उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों/समाचार पत्र में अन्य विज्ञापन मीडिया के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है या "समाचार पत्र" अन्य विज्ञापन मीडिया में दी गई आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय/ बोर्ड से सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/ बोर्ड से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
<p>(i) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 20 प्रतिशत विभागीय कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पण : सीधी भर्ती के माध्यम से भरे गए 10 प्रतिशत पद यथा संशोधित भारत सरकार, गृह मंत्रालय सा.का.नि. 1530 तारीख 29 दिसंबर, 1979 के अधीन अधिसूचित भूतपूर्व सैनिक (केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों पुनर्नियोजन) नियम, 1979 के अनुसार प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा भरे जाएंगे और जिनके पास स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हता है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>स्तंभ 8 में यथा उपदर्शित अर्हताएं धारण करने वाले ऐसे अति कुशल व्यक्ति जिन्होंने अति कुशल श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर अति कुशल और कुशल व्यक्तियों की श्रेणी में सोलह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो दोनों के न हो सकने पर स्तंभ 8 में यथा उपदर्शित अर्हताएं धारण करने वाले ऐसे कुशल व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में सोलह वर्ष नियमित सेवा की है, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पण 1 : मास्टर क्राफ्टमैन के रूप में की गई सेवा पात्रता मानदंड के लिए सम्मिलित की गई समझी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : मास्टर क्राफ्टमैन अति कुशल और कुशल से सामूहिक रूप से ज्येष्ठ होंगे ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों, जिनमें इंजीनियरी कोर के योद्धक सम्मिलित हैं, के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविलियन कर्मचारियों के रूप में 5000-8000 रु. की आरंभिक श्रेणी में पुनर्नियोजित किया जा सकता है ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशित जो कम से कम अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य हो पक्ति का हो —अध्यक्ष कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य समूह क सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या ऐसा कमीशंड आफिसर जो विभाग से संबद्ध न हो —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिकी)	2161*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक, अनुसूचिकीय	5000-150-8000 रु. (आरंभिक श्रेणी)	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष टिप्पण 1 : ऊपरी आयु-सीमा विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,

(6)

जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के वांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 3 : उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों/समाचार पत्र में विज्ञापन/अन्य विज्ञापन मीडिया के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है या "समाचार पत्र" अन्य विज्ञापन मीडिया में दी गई आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय/बोर्ड से विद्युत या यांत्रिकी या आटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/बोर्ड से विद्युत या यांत्रिकी या आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
<p>(i) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 20 प्रतिशत विभागीय कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : सीधी भर्ती के माध्यम से भरे गए 10 प्रतिशत पद यथा संशोधित भारत सरकार, गृह मंत्रालय सा.का.नि. 1530 तारीख 29 दिसंबर, 1979 के अधीन अधिसूचित भूतपूर्व सैनिक (केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों पुनर्नियोजन) नियम, 1979 के अनुसार प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा भरे जाएंगे और जिनके पास स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हता है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>स्तंभ 8 में यथा उपदर्शित अर्हताएं धारण करने वाले ऐसे अति कुशल व्यक्ति जिन्होंने अतिकुशल श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर अतिकुशल और कुशल व्यक्तियों की श्रेणी में सोलह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो दोनों के न हो सकने पर स्तंभ 8 में यथा उपदर्शित अर्हताएं धारण करने वाले ऐसे कुशल व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में सोलह वर्ष नियमित सेवा की है, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण 1 : मास्टर क्राफ्टमैन के रूप में की गई सेवा पात्रता मानदंड के लिए सम्मिलित की गई समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : मास्टर क्राफ्टमैन अति कुशल और कुशल से सामूहिक रूप से ज्येष्ठ होंगे।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों, जिनमें इंजीनियरी कोर के योद्धक सम्मिलित हैं, के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविलियन कर्मचारियों के रूप में 5000-8000 रु. की आरंभिक श्रेणी में पुनर्नियोजित किया जा सकता है।</p>

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

1. मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशित जो कम से कम अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य पद का हो —अध्यक्ष
2. कार्यापालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य
3. समूह 'क' सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या ऐसा कमीशंड आफिसर जो विभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

[फा. सं. पीसी-4-बी/75011/जेई(सिविल)एण्ड जेई(ईएण्डएम)/संशोधन/सीएससीसी/296/डी(नियुक्तियाँ)/08]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

New Delhi, the 6th May, 2008

S.R.O. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of Military Engineer Services, Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) Recruitment Rules, 2001, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) in the Military Engineer Service, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Military Engineer Services, Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) Who, have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection cum seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Engineer (Civil)	3343*(for year 2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000 (Entry Grade)	Not applicable	*18-27 years *Note 1: Upper age limit will be relaxable upto the age of 35 years for departmental candidates. Note 2: The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in

(6)

India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 3: In respect of the posts, appointment to which are made through Employment Exchanges or Advertisements in "Employment News" or other advertising media, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names or last date of receipt of application given in the "Employment News" or other advertising media.

Whether benefit of added years of services admissible under Rule, 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	(a) Matriculation or equivalent. (b) Three years Diploma in Civil Engineering from a recognized Institute or University or Board or Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institution or Board or equivalent.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
(i) 80% by direct recruitment. (ii) 20% by promotion from amongst Departmental employees failing which by direct recruitment. Note : 10% of the posts filled by way of direct recruitment will be filled by deputation or re-employment (for Ex-servicemen) in accordance with Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Services and posts) Rules, 1979 notified under Government of India, Ministry of Home Affairs GSR No. 1530 dated 29 Dec. 1979 and as amended and possessing qualification as specified in Column 8 failing which by direct recruitment.	Highly skilled holding qualifications as indicated in column 8 with eight years regular service in Highly Skilled grade failing which Sixteen years regular combined service in the grade of Highly Skilled and Skilled failing both Skilled holding qualifications as indicated in Column 8 with sixteen years regular service in the grade failing both by direct recruitment. Note 1: The service rendered as Master Craftsman will be deemed to be included for eligibility criteria. Note 2: Master Craftsman will be enblock senior to Highly Skilled and Skilled. Deputation or re-employment (For ex-servicemen) : The Armed Forces personnel including combatants from Corps of engineers due to retire or who are to be transferred to reserve

(12)					
within a period of one year and have the requisite qualifications and experience as prescribed under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be re-employed as civilian employees in the entry grade of Rs. 5000-8000.					
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(13)			(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :			Not applicable.		
(i) Chief Engineer or his nominee with not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent			... Chairman		
(ii) Executive Engineer or equivalent			... Member		
(iii) Group 'A' Civilian Gazetted Officer or a Commissioned Officer not connected with the Department			... Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Engineer (Electrical and Mechanical)	2161*(for year 2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000 (Entry Grade)	Not applicable	*18-27 years *Note 1: Upper age limit will be relaxable upto the age of 35 years for departmental candidates. Note 2: The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 3: In respect of the posts, appointment to which are made through Employment Exchanges/Advertisements in "Employment News" or other advertising media, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names or last date of receipt of application given in the "Employment News" or other advertising media.
(7)	(8)		(9)	(10)	
Not applicable	(a) Matriculation or equivalent. (b) Three years Diploma in Electrical or Mechanical or Automobile		Not applicable	Two years	

(8)	
Engineering from a recognised Institute or University or Board OR Degree in Electrical or Mechanical or Automobile Engineering from recognised Institute or University or Board or equivalent.	
(11)	(12)
(i) 80% by direct recruitment. (ii) 20% by promotion from amongst Departmental employees failing which by direct recruitment. Note : 10% of the posts to be filled by way of direct recruitment will be filled by deputation or re-employment (for Ex-servicemen) in accordance with Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Services and Posts) Rules 1979 notified under Government of India, Ministry of Home Affairs GSR No. 1530 dated 29th Dec. 1979 and as amended and possessing qualification as specified in Column 8 failing which by direct recruitment.	Highly skilled holding qualifications as indicated in column 8 with eight years regular service in Highly Skilled grade failing which sixteen years regular combined service in the grade of Highly Skilled and Skilled failing both Skilled holding qualifications as indicated in Column 8 with sixteen years regular service in the grade failing both by direct recruitment. Note 1: The service rendered as Master Craftsman will be deemed to be included for eligibility criteria. Note 2: Master Craftsman will be enblock senior to Highly Skilled and Skilled. Deputation or Re-employment (For Ex-servicemen) : The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Engineer due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the requisite qualifications and experience as prescribed under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be re-employed as civilian employees in the entry grade of Rs. 5000-8000.
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Chief Engineer or his nominee with not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent ... Chairman (ii) Executive Engineer or equivalent ... Member (iii) Group 'A' Civilian Gazetted Officer or a Commissioned Officer not connected with the Department ... Member	Not applicable.

[F.No. PC-4.B/75011/JE(Civil)&JE(E&M)/Amend/CSCC/296/D(Apptts)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 मई, 2008

का.नि.आ. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और तटरक्षक संगठन (ज्येष्ठ फोरमैन, फोरमैन और ज्येष्ठ चार्जमैन) समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनीकी पर्यवेक्षक पद भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में फोरमैन, सहायक फोरमैन, ज्येष्ठ चार्जमैन-I और चार्जमैन-II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनीकी पर्यवेक्षक पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

1735 2708-4

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से (केवल समूह 'क' और समूह 'ख' पदों के लिए) परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. ध्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. फोरमैन	*3 (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	7450-225- 11500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	---	----------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक फोरमैन जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(12)

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिकी या वैद्युत या सामुद्रिक या इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिग्री; और

(ii) हल मरम्मत या साधारण इंजीनियरी के क्षेत्र में और/या वैद्युत या इलैक्ट्रानिक्स व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव

या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिकी या वैद्युत या समुद्री या इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; और

(ii) हल मरम्मत या साधारण इंजीनियरी के क्षेत्र में और/या वैद्युत या इलैक्ट्रानिक्स व्यवसाय में पांच वर्ष का अनुभव; या

टिप्पण—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :- संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

3. उपनिदेशक या सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक फोरमैन	*3 (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
(11)	(12)				
66/67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 33/33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ चार्जमैन-I जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिकी या वैद्युत या सामुद्रिक या इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) हल मरम्मत या साधारण इंजीनियरी के क्षेत्र में और/या वैद्युत या इलैक्ट्रानिक्स व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिकी या वैद्युत या समुद्री या इलैक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; और</p> <p>(ii) हल मरम्मत या साधारण इंजीनियरी के क्षेत्र में और/या वैद्युत या इलैक्ट्रानिक्स व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>				

(12)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य
3. उपनिदेशक या सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ज्येष्ठ चार्जमैन-I	*4 (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा;
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

5000-150-8000 रु. के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनका ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(12)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बांत्रिकी या वैद्युत या सामुद्रिक या इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा; और
- (ii) हल मरम्मत या साधारण इंजीनियरी के क्षेत्र में और/या वैद्युत या इलैक्ट्रानिक्स व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य
3. उपनिदेशक या सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. चार्जमैन श्रेणी-II	*4 (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
27 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, भूतपूर्व सैनिकों अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से बांत्रिकी या वैद्युत या सामुद्रिक या इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; (ii) हल मरम्मत या साधारण इंजीनियरी के क्षेत्र में और/या वैद्युत या इलैक्ट्रानिक्स व्यवसायों में एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ख) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाला पद धारण किया हुआ है और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य
3. उपनिदेशक या सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य

[फा. सं. सी.पी. 0526/एस.ओ.(सी जी-आर)/385]

बी. के. तिवारी, निदेशक (एन-II)

New Delhi, the 7th May, 2008

S.R.O. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organisation (Senior Foreman, Foreman and Senior Chargeman) Group 'B' and 'C' Technical Supervisory Posts Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Foreman, Assistant Foreman, Senior Chargeman I and Chargeman Grade II in Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Organisation Group 'B' and 'C' Technical Supervisory Posts Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission (for Group 'A' and 'B' posts only), relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule, 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Foreman	3*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7450-225-11500	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Foreman in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period or promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>From among the Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p>

(12)

- (i) A Degree in Mechanical or Electrical or Marine or Electronics Engineering of recognised University or equivalent; and
- (ii) Two years' experience in the field of hull repair or general engineering and/or in Electrical or Electronics Trade.

OR

- (i) Diploma in Mechanical or Electrical or Marine or Electronics Engineering of a recognised University or Institution or equivalent; and
- (ii) Five years' experience in the field of hull repair or general engineering and/or in Electrical or Electronics Trade.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (i) Director (Personnel) of Coast Guard Headquarters ... Chairman
- (ii) Joint Director or Deputy Director (Material) of Coast Guard Headquarters ... Member
- (iii) Deputy Director or Assistant Director (Administration) of Coast Guard Headquarters ... Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Foreman	3*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)

(12)

66.67 per cent by promotion
33.33 per cent by deputation

Promotion :
Senior Chargeman-I in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.

1735 9/108-6

(12)

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Degree in Mechanical or Electrical or Marine or Electronic Engineering of recognised University or Institute or equivalent; and

(ii) One year's experience in the field of hull repair or general engineering and/or in Electrical or Electronics Trade.

OR

(i) Diploma in Mechanical or Electrical or Marine or Electronic Engineering of a recognised University or Institution or equivalent; and

(ii) Two years' experience in the field of hull repair or general engineering and/or in Electrical or Electronics Trade.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

- | | |
|--|--------------|
| (i) Director (Personnel) of Coast Guard Headquarters | ... Chairman |
| (ii) Joint Director or Deputy Director (Material) of Coast Guard Headquarters | ... Member |
| (iii) Deputy Director or Assistant Director (Administration) of Coast Guard Headquarters | ... Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Senior Chargeman-I	4*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		
(11)	(12)				
50 per cent by promotion failing which by deputation 50 per cent by deputation	<p>Promotion : Chargeman-II in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following qualifications and experience :— (i) Diploma in Mechanical or Electrical or Marine or Electronics Engineering of recognised University or Institution or equivalent; and (ii) One year's experience in the field of hull repair or general engineering and/or in Electrical or Electronics Trade. Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>				
(13)	(14)				
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : (i) Director (Personnel) of Coast Guard Headquarters ... Chairman (ii) Joint Director or Deputy Director (Materials) of Coast Guard Headquarters ... Member (iii) Deputy Director or Assistant Director (Administration) of Coast Guard Headquarters ... Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Charge-man Grade-II	4*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000- 150-8000	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Upto 27 years. (Relaxable for Government Servant, Ex-Serviceman, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time).	(i) A Diploma in Mechanical or Electrical/or Marine or Electronics Engineering from a recognized university or Board or equivalent. (ii) One year experience in the field of hull repair or general engineering and/or in electrical or electronics trades.	Not applicable	Two years for direct recruits.		
(11)	(12)				
By direct recruitment failing which by deputation	Deputation : Officers under the Central Government :— (a) holding analogous post on regular basis; or (b) holding the post carrying pay scale of Rs. 4500—7000 and possessing the educational qualification and experience as prescribed in column 8. Note :— (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)				
(13)	(14)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.			
(i) Director (Personnel) of Coast Guard Headquarters ... Chairman					
(ii) Joint Director or Deputy Director (Material) of Coast Guard Headquarters ... Member					
(iii) Deputy Director or Assistant Director (Administration) of Coast Guard Headquarters ... Member					

[F.No. CP/0526/SO(CG-R)/385]

V. K. TIWARY, Director (N-II)